

REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD DELNICE
GRADONAČELNIK
KLASA: 115-01/16-01/03
URBROJ: 2112-01-30-40-1-16-01
Delnice, 12. prosinca 2016. godine

Na temelju članka 58. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14 i 154/14), članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 129/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13-pročišćeni tekst) i članka 60. Statuta Grada Delnica („Službene novine Primorsko-goranske županije“ br. 28/09, 41/09, 11/13 i 20/13-pročišćeni tekst), Gradonačelnik Grada Delnica današnjeg dana donosi

ODLUKU

o provedbi mjera zaštite na radu glede zabrane uzimanja sredstava ovisnosti

Članak 1.

Ovom Odlukom određuje se provedba mjere zaštite na radu, zabrane uzimanja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti (droga).

Članak 2.

(1) U cilju zaštite zdravlja službenika Grada Delnica, kao i svih drugih osoba, zabranjuje se uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestima u kojima se obavljaju poslovi lokalne samouprave Grada Delnica.

(2) Pod mjestima iz prethodnog stavka, smatraju se zatvoreni prostori Grada Delnica.

Članak 3.

(1) Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti, prije i tijekom rada i njihovo unošenje na mjesta rada. Smatrat će se da je službenik pod utjecajem alkohola ili druge sukladno odredbama važećeg zakona kojim se to propisuje.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 4.

Odredbe ove Odluke odnosi se na sve službenike i dužnosnike Grada Delnica, kao i na sve druge osobe koje povremeno ili privremeno borave u zatvorenim prostorima Grada Delnica.

Članak 5.

Protiv osoba koje se ne pridržavaju odredbi ove Odluke, pokrenut će se odgovarajući postupak u cilju utvrđivanja njihove odgovornosti zbog kršenja odredbi ove odluke.

Članak 6.

Osoba koja se zatekne pod utjecajem alkohola ili opojnih sredstava u prostorima u kojima je to zabranjeno, može odgovarati, zavisno od težine prekršaja, sve sukladno odredbama važećih zakona i propisa.

Članak 7.

(1) Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno glavna ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

(2) Testiranje ne treba unaprijed najaviti.

Članak 8.

Ovlaštene osobe za provjeru prisutnosti alkohola ili opojnih sredstava, su pravna osoba kojoj je povjereno stručno obavljanje poslova zaštite na radu u Gradu Delnicama ili druga osoba Grada Delnica koja je za to osposobljena.

Članak 9.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je službenik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 10.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.

(2) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 11.

(1) Prije početka testiranja osoba mora biti upoznata s postupkom testiranja.

(2) Testiranju mora biti nazočna odgovorna osoba koja vrši testiranje i svjedok koga odabere glavni ovlaštenik poslodavca ili izvršno tijelo grada.

Članak 12.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac a (1) dobiva osoba nad kojom je izvršeno testiranje. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, osoba i svjedok.

Članak 13.

(1) Ako osoba odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

(2) Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 14.

Da bi izbjegao daljnje postupke, osoba koja je odbila testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

Članak 15.

(1) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta službenika kod koje je utvrđeno prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

(2) Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i službenika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 16.

(1) Ukoliko službenik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

(2) Vrijeme koje službenik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 17.

(1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

(2) Na ozljede koje zadobije službenik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe važećeg Zakona i ostalih propisa kojima se propisuju prava, uvjeti i način ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

(3) Službenik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

(4) Poslodavac utvrđuje mjere za službenika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

(5) Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet službeniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

(6) Izrečene mjere stavljaju se u dosje službenika.

Članak 18.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, službenik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Članak 19.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena na oglasnoj ploči u sjedištu Grada Delnica i na službenoj web stranici Grada Delnica.

Gradonačelnik
Ivica Knežević dipl.iur.